



Igualdad



**AUDIENCIA PÚBLICA DE
RENDICIÓN DE CUENTAS**

**MINISTERIO DE
IGUALDAD Y
EQUIDAD**

VIGENCIA 2023 - 2024

VICEMINISTERIO DE LAS DIVERSIDADES



La creación del Viceministerio de las Diversidades, con sus dos direcciones, constituye una medida de reparación simbólica e institucional frente a las violencias estructurales y brechas de desigualdad que históricamente ha enfrentado la población LGBTIQ+ y con discapacidad en Colombia. Esta estructura institucional permite, por primera vez, que el Estado asuma un enfoque de protección robusto, especializado y articulador para superar las múltiples barreras de acceso a derechos que persisten en materia de salud, educación, justicia, participación, trabajo y protección social.

Dirección para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+

CONPES LGBTIQ+

La aprobación del CONPES 4147 de 2025, constituye un logro histórico y de alto impacto para Colombia en materia de derechos humanos, equidad y justicia social.

Por primera vez, el país cuenta con un instrumento de política pública de carácter nacional, integral, multisectorial y con respaldo presupuestal, que reconoce y aborda de manera estructural las desigualdades y violencias que históricamente ha enfrentado la población LGBTIQ+.

El CONPES 4147 no es solo un documento de planeación: es una apuesta política del Gobierno Nacional para avanzar hacia una Colombia igualitaria, diversa y libre de discriminación, a través de 161 acciones, 49 entidades, 249.000 millones y durante 11 años.



PROGRAMA DIVERSIDAD EN DIGNIDAD

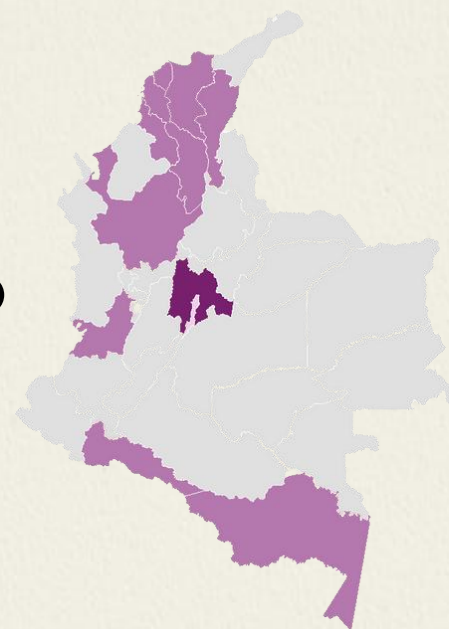
AVANCES



AUTONOMÍA ECONÓMICA

Fondo Mujer Libre y Productiva

Fortalecimiento y acompañamiento a 84 unidades productivas que sean de propiedad y estén lideradas de manera exclusiva por mujeres lesbianas, bisexuales, trans y personas no binarias asignadas femenino al nacer.



Amazonas, Antioquia,
Atlántico, Bogotá, D.C.,
Bolívar, Cesar,
Cundinamarca,
Magdalena, Putumayo,
Sucre y Valle del Cauca



SALVIA DIGNIDAD

155 #3

Implementación del programa SALVIA DIGNIDAD, el cual corresponde a un componente LGBTIQ+ al interior del Sistema Nacional de Registro, Atención, Seguimiento y Monitoreo de Violencias Basadas en Género (SALVIA). Este componente tiene como principal objetivo atender las barreras que enfrenta la población LGBTIQ+ para el acceso a derechos fundamentales, quien a menudo sufre violencias y discriminación que impiden el desarrollo de su vida en condiciones de dignidad.

EDUCACIÓN SIN BARRERAS

Fondo EDUMINIGUALDAD

Se constituyó un Fondo en articulación con la Dirección para la Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad y el Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior (ICETEX), para promover el acceso de personas LGBTIQ+ a la educación superior, a través del otorgamiento de créditos 100% condonables para matrículas en universidades públicas y privadas, así como un componente de sostenimiento. Esta medida representa un avance estratégico en la superación de barreras estructurales que enfrentan las personas LGBTIQ+ en el ámbito educativo, al ofrecer un mecanismo de inclusión que reconoce las desigualdades históricas de acceso y permanencia.



ALIANZAS INTERNACIONALES

Brasil

Acuerdo con el Ministerio de Derechos Humanos de Brasil para compartir experiencias exitosas en políticas LGBTIQ+.





ALIANZAS INTERNACIONALES

ONUSIDA

Adhesión a la Alianza Mundial para la Eliminación del Estigma y la Discriminación por VIH, liderada por ONUSIDA. Colombia formalizó su adhesión a esta iniciativa liderada por ONUSIDA, que promueve acciones integrales para erradicar el estigma y la discriminación relacionados con el VIH. Esta adhesión compromete al país a desarrollar intervenciones en seis entornos: sanitarios, educación, empleo, justicia, familia y comunidades, contextos humanitarios.



ONUSIDA

Dirección para la Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad

Dirección para la garantía de los derechos de las personas con Discapacidad

- 1 Avances de gestión 2023**
- 2 Avances de gestión 2024**
- 3 Avances contratación**
- 4 Ejecución presupuestal**



Igualdad



AVANCES DE GESTIÓN 2023

Renta ciudadana



Conjuntamente con DPS, DNP y la Gerencia Inclusión de Personas con Discapacidad de la Vicepresidencia de la República, se incluyeron a los hogares con personas con discapacidad en el Programa de Renta Ciudadana, a través de la Resolución 79 de enero de 2024, para dar respuesta al artículo 66 del Plan Nacional de Desarrollo. Desde el DPS se garantiza transferencias monetarias a hogares más vulnerables con integrantes con discapacidad.

Perfil Asistente personal



Se trabajó conjuntamente con la Dirección de Cuidado del Ministerio de Igualdad y Equidad, para definir el perfil u ocupación de Asistencia Personal y Cuidadores (artículo 9 de la Ley 2297 de 2023) para personas con discapacidad; dicho perfil será socializado para su consulta en el Consejo Nacional de Discapacidad.

Directivas presidenciales



Se elaboraron dos directivas presidenciales (01 y 05 de 2023) para solicitar a las instituciones públicas: proteger de las violencias basadas en género, a las mujeres con discapacidad vinculadas al sector público; y cumplir con la contratación de empleados con discapacidad, de acuerdo con el Decreto 2011 de 2017.





AVANCES DE GESTIÓN 2023

Computadores para educar



Con el Programa Computadores para Educar (con el apoyo de MINTIC y el Viceministerio de Transformación Digital) se incluye en la entrega de computadores a estudiantes con discapacidad teniendo en cuenta criterios de accesibilidad.

Se asignó el 5% del total de computadores, con accesibilidad y conectividad, esto mediante la modificación del Decreto 1326 de 2023, el cual se encuentra en evaluación jurídica por parte de MINTIC.



Política Pública de Discapacidad

En revisión la Política Nacional de Discapacidad. Documento CONPES – Actualización del Conpes 166. Esta política inició su proceso de diseño desde la gerencia creada por la Vicepresidencia de la República.

Para ello, se realizaron **41** Encuentros Participativos, en los siguientes Territorios:

La Guajira, Chocó, Magdalena, Amazonas, Huila, Buenaventura, Cauca (Santander de Quilichao y el Bordo), Guaviare, Putumayo, San Andrés, Caquetá, Pasto, Barranquilla, Bogotá y Córdoba.

Adicionalmente se retomaron los insumos de los más de **50 Diálogos Regionales Vinculantes** realizados por el DNP para el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026. En resumen, participaron: 1.783 Líderes sociales; 369 Personas en equipos técnicos u Operativos; 12 Representantes de Entidades públicas del orden Nacional; 124 Territorios participantes; 12 Políticas Públicas Departamentales y Municipales revisadas.

Se inició la fase de construcción del Plan de Acción y Seguimiento (PAS), bajo las orientaciones metodológicas del DNP.



»» AVANCES DE GESTIÓN 2024

Creación del programa »»

Desde el mes de marzo de la vigencia 2024 se empezó a realizar la conformación el equipo de la Dirección y al unísono, trabajar en pro del cumplimiento del capítulo *"Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad"* del *Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.*"; En ésta vía formuló el programa *"Tejiendo comunidad para personas con discapacidad"*.

»» Secretaría técnica CND y Sistema Nacional de Discapacidad

La Vicepresidencia asumió durante el 2023, la responsabilidad de coordinar la política pública nacional de discapacidad y el *Sistema Nacional de Discapacidad.*

En ese sentido la Dirección para la Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad, retoma en el 2024, los compromisos de la Vicepresidencia de la República.

Por lo anterior, se realizó la transición de la *Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Discapacidad CND* del Ministerio del Interior al Ministerio de Igualdad y Equidad.

Decreto 0533 de 2024 »»

El Ministerio de Igualdad y Equidad en conjunto con el Ministerio de Trabajo, expidió el *Decreto 0533 de 29 de abril de 2024*, mediante el cual se asignaron incentivos hasta del *35%* a la nómina en el sector privado para fomentar la vinculación laboral de las personas con discapacidad, las cuales se complementan con las demás políticas de incentivos al sector privado.

Ley 2418 de 2024 »»

En articulación con el Ministerio de Trabajo y Función Pública se expidió la *Ley 2418 de 2024*, en la que se modifica el régimen de acceso y ascenso en los concursos del sistema general de carrera administrativa, se establecen medidas afirmativas para la provisión de empleos para *personas con discapacidad*, se crea la reserva de plazas en estos concursos, se dispone la gratuidad en la inscripción a estos concursos, así como, la adopción de ajustes razonables necesarios para garantizar la superación de circunstancias de desprotección y desigualdad de esta población en el acceso al empleo público y se dictan otras disposiciones.

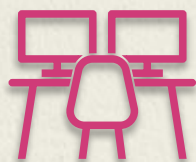




Política Pública de Discapacidad

En la fase co-construcción intersectorial se recopilaron **256** acciones de los **24** sectores de la rama legislativa.

Asistencias técnicas 2024



Se realizaron **4** reuniones con los referentes Departamentales y Distritales el primer lunes de cada mes en modalidad virtual.



2 Asistencias técnicas a los comités territoriales de discapacidad.



6 Asistencias técnicas a los referentes Departamentales y Distritales para el manejo de la plataforma Infoterritorios para el diligenciamiento del tercer informe territorial para dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 10 de la Resolución 3317 de 2012



Creación del proyecto de inversión

"Mejoramiento de las condiciones de accesibilidad socioeconómica de la población con discapacidad a nivel nacional"

Líneas Estratégicas	ACTIVIDADES
1. Trabajo y Educación en condiciones dignas para personas con discapacidad	1. Fortalecer la prestación de servicios educativos de manera inclusiva
	2. Brindar medios para la mitigación de barreras individuales de acceso a la generación de ingresos en condiciones dignas
	3. Proveer dispositivos para mejorar la accesibilidad a la oferta educativa de manera inclusiva
	4. Apoyos Humanos y Comunitario para la vida independiente (Interpretes, Guías intérpretes y asistentes personales)
2. Accesibilidad como habilitador de derechos para personas con discapacidad	5. Adecuar infraestructura física para eliminar barreras de accesibilidad.
	6. Elaborar estudios y diseños de infraestructura física
	7. Articular espacios de diálogo para consolidar las intervenciones estructurales en accesibilidad.
	8. Proveer insumos para la eliminación de barreras comunicativas y actitudinales
3. Participación y liderazgo de las Personas con Discapacidad	9. Socializar los instrumentos de Política Pública Nacional de Discapacidad.
	10. Asistir técnicamente a los actores para incentivar el cambio cultural y la eliminación de todo tipo de discriminación
	11. Desarrollar espacios de diálogo para el fortalecimiento de capacidades de las personas con discapacidad y sus organizaciones.

Avances en contratación 2024

Nro. contrato	Objeto	Contratista	Inicio	Comprometido	Pagado	Saldo por pagar	Metas o población a impactar
MIE-CD-CI-014-2024	AUNAR ESFUERZOS ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS Y FINANCIEROS PARA DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL PROGRAMA Y LA RUTA DE PARTICIPACIÓN PARA CUMPLIR LOS HITOS 1 Y 2 DE LOS ACUERDOS IM-169 E IM-170 CONCERTADOS POR EL GOBIERNO NACIONAL Y LA CNMI-MPC SEGÚN LA LEY 2294 DEL PND."	Asociación de Cabildos Indígenas ARIT "Asociación de Resguardos Indígenas Del Tolima	11/10/2024	\$1,500.000.000	\$ 1.434.150.656	\$ 65.849.344*	Un (1) Plan Integral de Atención, Inclusión y Garantía de los derechos la población Indígena con capacidades diversas(Acuerdo IM-169 PND)
MIE-CD-CI-016-2024	CONSTITUIR Y REGULAR UN FONDO EN ADMINISTRACIÓN DENOMINADO "EDUMINIGUALDAD" PARA LA DISMINUCIÓN DE BRECHAS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD Y POBLACIÓN LGBTIQ+, CON LOS RECURSOS GIRADOS POR EL MINISTERIO DE IGUALDAD Y EQUIDAD COMO CONSTITUYENTE AL ICETEX QUIEN ACTUARÁ COMO ADMINISTRADOR - MANDATARIO.	Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior/ ICETEX	22/11/2024	\$5.050.000.00	\$5.050.000.00	\$ 0	115 (Cifra que fluctúa de acuerdo a variables macroeconómicas) estudiantes con discapacidad con apoyo para el valor de la matrícula y/o sostenimiento
MIE-CD-CI-018-2024	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO PARA CONSTRUIR EL CONTENIDO DE UN CURSO DE CAPACITACIÓN ALREDEDOR DEL PROCESO TÉCNICO DE LA VALORACIÓN DE APOYOS, SUS LINEAMIENTOS Y PROTOCOLO, EN EL MARCO DE LA LEY 1996 DE 2019 Y EL DECRETO 487 DE 2022.	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS/ UdeA	27/11/2024	\$ 198.749.431	\$198.749.431	\$ 0	Un 1 documento que presenta los módulos del curso de capacitación

* Cifras con corte a 31 de Diciembre de 2024.

Ejecución Presupuestal

AÑO	ASIGNACION PRESUPUESTAL EN PESOS	CDP	EJECUCION PRESUPUESTAL	PORCENTAJE DE LA EJECUCION
2023	\$ 0	\$ 0	\$ 0	N/A
2024	\$ 28.848.749.431	\$ 28.848.749.431	\$ 6.598.749.431	23%

Fuente. Datos tomados del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF Nación, con corte al 31 de diciembre de 2024.



¡Gracias!